

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	work up
住 所	群馬県太田市東新町72-2
電話番号	0276-61-3095

事業所番号	1010501177
管理者名	吉澤里美
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）	6	点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		5
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
---	---	---

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合：10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	155	点	／200点
----	-----	---	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,916	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,137	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.6	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（5月～4月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,343,754	円	利用者に支払った賃金総額	5,761,292	円	収支	582,462	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,260,993	円	利用者に支払った賃金総額	8,582,639	円	収支	1,678,354	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,635,498	円	利用者に支払った賃金総額	10,269,796	円	収支	1,365,702	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している ☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒

※研修名 雇用管理改善セミナー
研修講師 鈴木健夫（ハイコーバック株）
実施日・受講者数 11月28日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐

※研修、学会等名
実施日 月 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業所の視察・実習の実施している ☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒

※先進的事業者名（社）福南高愛隣会
実施日/参加者数 令和7年2月 21日 2人
※他の事業所名
実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒

※商談会等名 商工会情報交換会（定例会）
主催者名 足利市坂西商工会
日時 9月3日
内容 情報交換会への参加
新たな生産活動の導入を見据えて

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している ☐
⑤当該人事評価制度を周知している ☐

人事評価制度の制定日 年 月 日
人事評価制度の対象職員数 名
うち昇給・昇格を行った者 名
当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している ☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐

※配置期間 月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐

※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐

※受理日 年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	work up	事業所番号	1010501177
住 所	群馬県太田市東新町72-2	管理者名	吉澤 里美
電話番号	0276-61-3095	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> ・活動場所 株式会社ファスナー産業様 ・実施日程 2024.2～現在 ・実施した生産活動・施設外就労の概要 自動車部品の組立・検査・梱包 ・利用者数 2名 <目的> ・地域連携活動のねらい 地域企業様との関わりを持つことで社会性を身に付け連携をもって作業に取り組む ・地域にとってのメリット 人員・即戦力確保に伴う障害者雇用への取り組み ・対象者にとってのメリット 障がい当事者が地域企業への参加により、就労意欲も高められる <成果> ・作業の効率化を利用者自身が考えながら、責任を持って作業に取り組むことができた ・日々の生産数や状況を利用者自身が考えながら、作業に従事してくれるようになった <課題点> ・急な休み対応での利用者の代替え確保含め、利用者の育成の課題	<活動の様子>   ※企業先様の工場内での作業風景
---	---

連携先の企業等の意見または評価

二年目を迎え引き続き社内の人手不足を補うことができいております
オーダー数量に合わせて人材・生産数の調整をして頂き、助かってます
作業場の整理整頓・挨拶もしっかりとしているので、気持ちの良い職場環境になっています
work upの職員の方も一緒にいらして頂いているので、企業側としても安心感が得られてます

連携先企業名	株式会社 ファスナー産業様	担当者名	枝 裕介様
--------	---------------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	多機能型事業所 work up	事業所番号	1010501177
住 所	群馬県太田市東新町72-2	管理者名	吉澤 里美
電話番号	0276-61-3095	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 シーラン（株） 様 実施日程 2024.11～現在 実施した生産活動・施設外就労の概要 入浴剤・食塩の袋詰め・梱包 バスボムの成型 岩塩の粉碎 利用者数 等 利用者数2名	<活動の様子>  足利工場 バスボム成型作業  足利工場 バスボム完成品  太田工場 岩塩粉碎作業  太田工場 岩塩袋詰め作業
<目的> ・地域連携活動のねらい 障害者の就労意欲向上・地域企業様との業務の連携。企業様障害者を知ってもらい機会につながる ・地域にとってのメリット 人員・即戦力確保に伴う障害者雇用への取り組み ・対象者にとってのメリット 障害当事者が地域企業への参加により、就労意欲を高められる。また職業の選択の幅を広げられる	
<成果> 実施した結果 ・地域社会との接点を持つことができ、就労意欲が高まった 得られた成果 ・一日の生産目標数を達成することで、やりがいや達成感を得られことで次の活力に繋がっている 課題点 ・利用者の急な休み対応の代替え利用者の確保	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

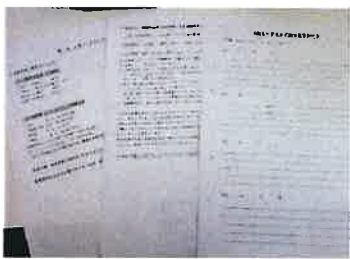
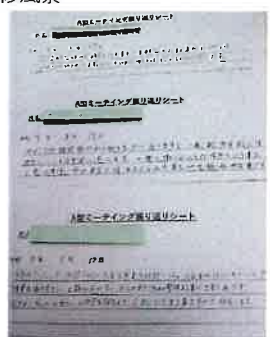
昨年からwork up様に従業員だけでは補えていなかった所の生産に取り組んでもらい、生産数も上がり大変助かっています。一人一人が仕事を覚え、確実に毎日の生産が伸びております。Work upの職員の方も同行し一緒に作業に取り組んでくれており、企業側としても安心感だけでなく、安全配慮の面でも職員が指導してくれているので有難いです。

連携先企業名	シーラン（株）	担当者名	中村 優花 様
--------	---------	------	---------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	work up	事業所番号	1010501177
住 所	群馬県太田市東新町72-2	管理者名	吉澤 里美
電話番号	0276-61-3095	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 多機能型事業所 work up内 実施日程 2025/3/17 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者人数 等 障害者の一般就労促進のための研修 利用者11名 職員5名	<活動の様子>  一般就労促進の為の研修風景  研修資料  振り返りシート
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい ・一般就労及び施設外就労の取り組み方を知り今、自分に出来る事を考える機会となつて欲しい 利用者にとってのメリット ・自分たちが取り組むべき課題となっていることを知り、障害者雇用で求められている人材や身につけるべき能力を知る機会となる	
<成果> 実施した結果 自分たちが求められていることを再確認できた 得られた成果 仕事に対して向き合う姿勢を改めて考える機会を得ることが出来た 課題点 日々の生産活動のある中で、研修時間を生み出して行くことが課題	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価・ 今後の連携強化に向けた課題 ・外部研修を職員が受け事業所内で実施。今求められている人材や働く姿勢についての講義と振り返りシートを使って研修を実施しました。 そのため、連携先の企業や事業所等の意見・評価はありません。 R7.1.14（火） 群馬県主催の障害者の一般就労促進のための研修より一部抜粋	
連携先企業（担当者）	（群馬県主催）障害者の一般就労促進のための研修

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価 ・研修の講義を聞いて一般企業での調理のやり取りを振り返ると、一般就労は自分にはかなりハードルが高いと思いました。一般で働くということは、そういう事だと思います。今の自分には与えられたことを一生懸命やることです。 ・他のセミナーにも参加した時と類似点が多く、自分の中で改めて整理することが出来た。今回の講義とセミナーの内容を踏まえて今の自分に出来る事を全力で頑張りたい。 ・突発的な休みを減らし仕事を一生懸命やり報連相をしっかりとしていきたいです。 ・施設外就労は企業を知る機会になるので参加していきたい。
--