

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |               |
|------|---------------|
| 事業所名 | work up       |
| 住 所  | 群馬県太田市東新町72-2 |
| 電話番号 | 0276-61-3095  |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 1010501177 |
| 管理者名  | 森咲江        |
| 対象年度  | 令和5年度      |

| (I) 労働時間                               |   | 40<br>点 |
|--|---|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |   |         |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  |   |         |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  |   |         |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               |   |         |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               | ○ |         |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |   |         |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |   |         |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |   |         |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 |   |         |

| (II) 生産活動   |   | 60<br>点 |
|---|---|---------|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           | ○ |         |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |         |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |         |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |         |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |         |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |   |         |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                                 |   |         |

| (III) 多様な働き方（※）                             |   | 15<br>点 |
|---|---|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度                      |   |         |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |         |
| ②利用者を職員として登用する制度                            |   |         |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |         |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律                          |   |         |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |         |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件                           |   |         |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |         |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件                               |   |         |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |         |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件                              |   |         |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |         |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度                       |   |         |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |         |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項                             |   |         |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |         |
| 小計（注1）                                      |   | 8       |
| （※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点 |   |         |

| (IV) 支援力向上（※）                                  |   | 5<br>点 |
|--|---|--------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |   |        |
| 参加した職員が1人以上参加している                              | ○ |        |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |   |        |
| 1回以上の場合  |   |        |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |   |        |
| いずれか一方のみの取組を行っている                              | ○ |        |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |   |        |
| 1回以上の場合  | ○ |        |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |   |        |
| 人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している          |   |        |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |   |        |
| ピアサポーターを職員として配置している                            |   |        |
| ⑦第三者評価   |   |        |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |   |        |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |   |        |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |   |        |
| 小計（注2）   |   | 3      |
| （※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点    |   |        |

| (V) 地域連携活動   |   | 10<br>点 |
|--|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ |         |
| 1事例以上ある場合：10点  |   |         |

| (VI) 経営改善計画   |   | 0<br>点 |
|---|---|--------|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ |        |
| 期限内に提出していない場合：-50点  |   |        |

| (VII) 利用者の知識・能力向上  |   | 10<br>点 |
|--|---|---------|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ |         |
| 1事例以上ある場合：10点  |   |         |

| 項目          | 点数 | 5点   | 20点  | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 |
|-------------|----|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 労働時間        |    |      |      |     | 40点 |     |     |     |     |
| 生産活動        |    | -20点 | -10点 | 20点 | 40点 | 50点 | 60点 |     |     |
| 多様な働き方      |    | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |     |     |
| 支援力向上       |    | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |     |     |
| 地域連携活動      |    | 0点   | 10点  |     |     |     |     |     |     |
| 経営改善計画      |    | 0点   | 50点  |     |     |     |     |     |     |
| 利用者の知識・能力向上 |    | 0点   | 10点  |     |     |     |     |     |     |

|    |     |   |        |
|----|-----|---|--------|
| 合計 | 140 | 点 | / 200点 |
|----|-----|---|--------|

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和 5 年度）

|                             |       |    |                   |       |   |                  |   |    |
|-----------------------------|-------|----|-------------------|-------|---|------------------|---|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 8,696 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 2,076 | 人 | 利用者の 1 日の平均労働時間数 | 4 | 時間 |
|-----------------------------|-------|----|-------------------|-------|---|------------------|---|----|

(II) 生産活動

会計期間（令和3年5月～令和4年4月）

前々々年度（令和3年度）

|                 |           |   |              |           |   |    |         |   |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 1,859,205 | 円 | 利用者に支払った賞金総額 | 1,519,163 | 円 | 収支 | 340,042 | 円 |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|---------|---|

前々年度（令和4年度）

|                 |           |   |              |           |   |    |         |   |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 6,343,754 | 円 | 利用者に支払った賞金総額 | 5,761,292 | 円 | 収支 | 582,462 | 円 |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|---------|---|

前年度（令和5年度）

|                 |            |   |              |           |   |    |           |   |
|-----------------|------------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 10,260,993 | 円 | 利用者に支払った賞金総額 | 8,582,639 | 円 | 収支 | 1,678,354 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|

(III) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度</p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> | <p>②利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> | <p>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</p> <p>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> |
| <p>④フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>           | <p>⑤短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>       | <p>⑥時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>              |
| <p>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p> | <p>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>   |  |

(IV) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/></p> <p>◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名 雇用管理改善セミナー</p> <p>研修講師</p> <p>実施日・受講者数 11 月 20 日 1 人</p> | <p>②研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している <input type="checkbox"/></p> <p>※研修、学会等名</p> <p>実施日 月 日</p> <p>※学会誌等名</p> <p>掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ</p>   | <p>③視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名 しんわろネッサンス</p> <p>実施日/参加者数 12 月 8 日 2 人</p> <p>※他の事業所名</p> <p>実施日/参加者数 月 日 人</p> |
| <p>④販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※商談会等名 ミートフリーマンデー親睦会</p> <p>主催者名 ミートフリーマンデー</p> <p>日時 3 月 22 日</p> <p>内容 農業を営む方や、新たに農業を行う予定がある方を対象にした会議と親睦会。</p>   | <p>⑤職員の人事評価制度</p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 年 月 日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法</p> | <p>⑥ピアサポーターの配置</p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 月 日～月 日</p> <p>就業時間</p> <p>職務内容</p>   |
| <p>⑦第三者評価</p> <p>◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 月 日</p> <p>第三者評価機関</p>  | <p>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 月 日</p> <p>規格等の内容</p>  |  |

(VI) 経営改善計画

|  |
|--|
| ◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/> |
| ※受理日 年 月 日   |

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |               |       |            |
|------|---------------|-------|------------|
| 事業所名 | work up       | 事業所番号 | 1010501177 |
| 住 所  | 群馬県太田市東新町72-2 | 管理者名  | 森 咲江       |
| 電話番号 | 0276-61-3095  | 対象年度  | 令和5年度      |

## 地域連携活動の概要

|  |  |
|--|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・活動場所<br/>株式会社吉田製作所 様</li> <li>・実施日程<br/>2023.4~11</li> <li>・実施した生産活動・施設外就労の概要<br/>自動車部品の組立・検査・梱包</li> <li>・利用者数 4名~6名</li> </ul> <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域連携活動のねらい<br/>障害者の就労意欲向上・地域企業様との業務の連携</li> <li>・地域にとってのメリット<br/>人員・即戦力確保に伴う障害者雇用への取り組み</li> <li>・対象者にとってのメリット<br/>障害当事者が地域企業への参加により、就労意欲も高められる</li> </ul> <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域社会との接点を持つことができ、就労意欲が高まった</li> <li>・協調性やチームとしての協調性が高まり、チーム一丸となり作業に取り組めるようになった</li> </ul> <p>&lt;課題点&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・急な変化に弱く、精神面でのフォローが継続的に必要になる事</li> </ul> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>※企業先様の工場内での作業風景</p>  <p>※ライン編成を構築し、作業を行っています<br/>作業場・休憩場所に配慮をして頂き、安定した作業を継続することができております</p> |
|--|--|

## 連携先の企業等の意見または評価

今年もwork up様に組立作業を取り組んでいただきました。  
 昨年に引き続き実績もあり、生産数や納期の変動などの柔軟な対応、不良流出することもなく、安心して作業工程を任せる事ができました。  
 また、毎日とても元気な挨拶をしていただいて、従業員のみならず工場見学などでも来社されるお客様からも大変好評をいただきました。  
 また、機会がございましたらよろしくお願ひします。

|        |             |      |       |
|--------|-------------|------|-------|
| 連携先企業名 | 株式会社 吉田製作所様 | 担当者名 | 小野里一樹 |
|--------|-------------|------|-------|




## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |               |
|------|---------------|
| 事業所名 | work up       |
| 住 所  | 群馬県太田市東新町72-2 |
| 電話番号 | 0276-61-3095  |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 1010501177 |
| 管理者名  | 森 咲江       |
| 対象年度  | 令和5年度      |

## 地域連携活動の概要

|  |   |
|--|---|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・活動場所<br/>株式会社ファスナー産業様</li> <li>・実施日程<br/>2024.2～現在</li> <li>・実施した生産活動・施設外就労の概要<br/>自動車部品の組立・検査・梱包</li> <li>・利用者数 2名～3名</li> </ul> <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域連携活動のねらい<br/>地域企業様との関わりを持つことで社会性を身に付けコミュニケーションスキルの向上を目指す</li> <li>・地域にとってのメリット<br/>人員・即戦力確保に伴う障害者雇用への取り組み</li> <li>・対象者にとってのメリット<br/>障がい当事者が地域企業への参加により、就労意欲も高められる</li> </ul> <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・どうしたら作業を早くできるのかを利用者自身が考えることで責任をもって作業に取り組むことができました</li> <li>また、作業を通してコミュニケーションスキルの向上も見られました</li> </ul> <p>&lt;課題点&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・お客様の満足度を上げるために、利用者・職員共に組立・検査のスキルを向上させていきたい</li> </ul> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>※企業先様の工場内での作業風景</p> |
|--|---|

## 連携先の企業等の意見または評価



社内の人手不足を補うことができしております  
オーダー数量に合わせて人材・生産数の調整をして頂き、助かってます  
作業場の整理整頓・挨拶もしっかりとしているので、気持ちの良い職場環境になっています  
work upの職員の方も一緒にいらして頂いているので、企業側としても安心感が得られます

|        |               |      |       |
|--------|---------------|------|-------|
| 連携先企業名 | 株式会社 ファスナー産業様 | 担当者名 | 枝 裕介様 |
|--------|---------------|------|-------|

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |               |       |            |
|------|---------------|-------|------------|
| 事業所名 | work up       | 事業所番号 | 1010501177 |
| 住所   | 群馬県太田市東新町72-2 | 管理者名  | 森咲江        |
| 電話番号 | 0276-61-3095  | 対象年度  | 令和5年度      |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|   |  |
|---|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 栗原医療器械店 様</p> <p>実施日程 令和5年10月27日（ハローワーク合同面接会）</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者数 等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者雇用の実情を知ること、企業側から求められている人材について知ることが可能になった。 1名参加</li> </ul> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者雇用を障害者自身が知ること、企業の受け入れ先の状況や働くために必要とされる能力や人材を知ることが出来た。</li> </ul> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 ・企業見学を経て実習に繋がられた</p> <p>得られた成果 ・障害者雇用での就職につなげることが出来た</p> <p>課題点 ・雇用先でのメンタル面でのフォローが課題とされる</p> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>※ピッキング前の小分け作業風景</p>  <p>※e-ランニングでの研修風景</p> |
|---|--|

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|   |                |
|---|----------------|
| <p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>障害特性の理解や利用者との関係性が出来ている事業所と繋がることで、精神面でのフォロー等の協力体制が出来ることへの安心感が得られる。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・月一回の面談や支援者の立ち合い、週一回程度本人に対して顔を見せに来て欲しい。また、現場の声を聞いて支援者の立場から障害者へのアドバイスや現場へのアドバイスを含めて調整を事業所側の方にもお願いしたい。</li> </ul> |                |
| 連携先企業（担当者）  | 栗原医療器械店 林 真一 様 |

## 利用者からの意見・評価

|   |
|---|
| <p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>就労継続支援A型での作業経験を積み、作業内容や実践経験を活かせる就労先をハローワーク合同面接会の前に求人一覧の中から決めました。合同面接会には職員に同行してもらい、企業先の説明と一緒に聞いてもらいました。企業先の仕事にとても興味がわいたので、見学をさせてもらい実習を経て今回就労につながりました。合同面接会から現在の就労につながった今も継続して以前の事業所職員が関わってくれることで安心してます。ハローワークで障害者雇用があることと自分の苦手を理解してもらえる場があることを知り、今回参加して良かったと思っています。まだまだ、不安はあるけれど長く働いていきたいです。</p> |
|---|